**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

село Пивань 2023 г.

 Администрация сельского поселения «Село Пивань» в лице главы сельского поселения , действующего на основании Устава сельского поселения «Село Пивань» (далее – «Работодатель») с одной стороны, и гражданин Российской Федерации именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

 **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Работник

 (фамилия, имя, отчество)

принимается на работу на должность муниципальной службы Главного специалиста администрации сельского поселения «Село Пивань»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, профессии с указанием квалификации

1.2. Договор является:

- договором по основной работе; договором по совместительству;

 (нужное подчеркнуть)

1.3. Вид договора:

- на определенный срок;

- на неопределенный срок;

1.4. Срок действия договора:

Начало \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Окончание\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.5. Срок испытания:

 - с испытательным сроком (не более 3-х месяцев) \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

 2.1. Работник имеет право:

 - на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов;

 - на своевременную оплату труда и размерах, предусмотренных п.4.1. настоящего трудового договора;

 - на выплату районного коэффициента к заработной плате;

 - на выплату процентных надбавок к заработной плате;

 - на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых;

 - на льготы и компенсации, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера, предусмотренные Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

 - на социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством, коллективным договором и настоящим трудовым договором и др.

 2

2.2. работник обязан:

 - добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией, Уставом предприятия (учреждения, организации) или Положением о структурном подразделении;

 - подчиняться Правилам внутреннего трудового распорядка;

 - соблюдать трудовую дисциплину;

- при выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда и технике безопасности;

 - бережно относиться к имуществу Работодателя;

 - сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну организации и др.;

 - соблюдать в процессе своей служебной деятельности положения Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения «Село Пивань»;

 - соблюдать в процессе своей служебной деятельности положения Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельского поселения «Село Пивань»

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

 3.1. Работодатель имеет право:

 - требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором;

 - поощрять Работника за добросовестный труд;

 - привлекать работника к дисциплинарной ответственности в случаях совершения им дисциплинарных проступков и др.

 3.2. Работодатель обязан:

 - соблюдать условия настоящего трудового договора;

 - обеспечить Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения работы по настоящему трудовому договору;

 - обеспечить условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

 - своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и др.

 **4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**РАБОТНИКА**

 4.1. Работнику устанавливается заработная плата исходя из:

- должностного оклада\_\_\_\_\_\_рублей;

- районного коэффициента\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% к должностному окладу;

- надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера\_\_\_\_\_% к должностному окладу;

- надбавки за сложность\_\_\_\_\_\_\_\_\_% к должностному окладу;

- денежное поощрение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ должностного оклада;

- премии (месячная)\_\_\_\_**-**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% к должностному окладу;

- материальная поддержка\_\_\_\_-\_\_\_\_\_рублей.

 **5. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

 5.1. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- основной\_\_\_\_\_**\_30**\_\_\_\_\_\_\_\_\_календарных дней;

- за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера\_\_\_**16**\_\_\_\_\_

календарных дней;

- за ненормированный характер работы\_\_\_**3**\_\_\_\_\_календарных дней;

- за выслугу лет­­­­­\_\_\_\_-\_\_\_\_\_дней.

 5.2. При уходе в отпуск Работнику выплачивается материальная помощь в размере\_\_\_\_**1-го\_\_\_\_\_\_** должностных окладов в год.

5.3. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность еженедельной работы\_\_\_\_\_\_\_\_часов.

 5.4. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством.

 5.5. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься по соглашению сторон в случаях:

 - изменения действующего законодательства;

 - инициативы любой из сторон настоящего трудового договора.

 Изменения и дополнения оформляются письменными дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

 5.6. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

 5.7. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном действующим законодательством о труде.

 5.8. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

 **6. ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **«Работодатель»**Администрация сельского поселения «Село Пивань» Комсомольского муниципального района Хабаровского края с. Пивань, Комсомольский район, ул. Совгаванское шоссе, 43ИНН 2712001449ОГРН 1022700758530Глава сельского поселения «Село Пивань» Комсомольского муниципального района Хабаровского края\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | **«Работник»** |

Отметка о регистрации

Экземпляр трудового договора получил(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

Договор расторгнут «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. по ст.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ТК РФ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись работодателя)